

Wet investeren in jongeren (WIJ) voor uitvoerend medewerkers

Inleiding

De Wet investeren in jongeren (WIJ) is 1 oktober 2009 in werking getreden en regelt dat personen jonger dan 27 jaar geen recht meer hebben op bijstand op grond van de Wet werk en bijstand (WWB). De WIJ verplicht de gemeenten om te investeren in de arbeidsinschakeling van alle jongeren, ook bij een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Alleen wanneer een werkleeraanbod wegens omstandigheden geen optie is, of uit dit aanbod onvoldoende inkomsten worden gegenereerd, biedt de gemeente een inkomensvoorziening.

Vanaf 2010 geldt deze wet ook voor de jongeren die reeds een WWB-uitkering ontvangen. Hun WWB-uitkering wordt beëindigd en er dient te worden beoordeeld naar de regels van de WIJ. De inkomensvoorziening in de WIJ heeft overeenkomsten, maar ook belangrijke verschillen met de WWB. Deze cursus richt zich op de gevolgen van de WIJ voor de uitvoerend medewerkers.

Algemene informatie

Tijdsduur	2 dagdelen		
Startdatum	datum	locatie	aanvang/tijd
	Maandag 4 april 2011	Tilburg	09.30 tot 16.30 uur
Uitvoeringsdata	Tilburg: 4 april 2011		
Prijs	€ 415,- inclusief lesmateriaal, koffie/thee en lunch		
Adviseur	Jeroen van Mierlo, 06-27066637 of j.v.mierlo@bazn.nl		
Meer info bij	Juanita Salas, 013-4651391 of j.salas@bazn.nl		

Waarom

Deze praktijkgerichte cursus geeft u voldoende handvatten om als medewerker van de uitkeringsadministratie deze nieuwe wet in uw praktijk toe te passen.

Wie

De cursus is bedoeld voor de medewerkers die de WIJ (gaan) uitvoeren.

Wat

Tijdens deze intensieve cursus komt onder meer aan de orde:

- Bespreking hoofdlijnen van de wet
- Bespreking uitvoeringsvragen van de wet
- De leerplicht en de kwalificatieplicht
- De invulling van het werkleeraanbod (wat en hoe)
- De samenloop bij de uitvoering met de WWB
- De opbouw van de beschikkingen in de WIJ
- Formulieren en werkprocessen
- De opbouw van de inkomensvoorziening:
 - normensystematiek;
 - inkomsten(verrekening);
 - terugvordering en afstemming.
- De rol van de klantmanager bij de uitvoering van de WIJ
- Aanpalende wet- en regelgeving rondom jongeren

- Voorliggende voorzieningen
- De uitvoering van de WIJ in de keten
- De invulling en uitvoering van het overgangsrecht
- Praktijkvoorbeelden en casuïstiek

Didactische uitgangspunten

De werkvorm van de cursus is afwisselend en actief. Met behulp van voorbeelden en casuïstiek wordt de koppeling naar de praktijk gemaakt. Van de deelnemers wordt een actieve bijdrage verwacht. Tijdens de cursus is voldoende ruimte tot het stellen van vragen en eigen inbreng.

Incompany

Alle cursussen van BAZN *de bestuursacademie* kunnen incompany, in uw eigen gemeente- of stadhuis, gegeven worden. Het voordeel van incompanycursussen en op maat gemaakte cursussen is dat actuele, lokale kwesties kunnen worden verwerkt in de cursus en dat alle werknemers hetzelfde traject volgen. Ook kunt u samen met omliggende gemeenten een cursus incompany laten verzorgen door BAZN *de bestuursacademie*. In een voorgesprek met onze adviseur worden alle wensen geïnventariseerd. De kosten van een incompany worden bepaald door het aantal dagdelen, het aantal deelnemers en het karakter van de cursus of het ontwikkelingstraject.